



**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЫ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО
НАСЛЕДИЯ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

30.12.2019

№ 147

г. Киров

**Об утверждении плана противодействия коррупции в управлении
государственной охраны объектов культурного наследия Кировской
области на 2020 год**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план противодействия коррупции в управлении государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области на 2020 год согласно приложению.

2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Ус

Приложение

утвержден приказом начальника управления государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области

от 30.12.2019 № 147

ПЛАН противодействия коррупции в управлении государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области на 2020 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Кировской области, замещающими должности государственной гражданской службы в управлении государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области (далее – гражданские служащие), руководителя областного государственного учреждения, подведомственного управлению государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области (далее соответственно – подведомственное учреждение, Управление), ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих Кировской области, замещающих должности государственной гражданской службы в управлении государственной охраны объектов культурного наследия Кировской области, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия)	заместитель начальника Управления, Комиссия	постоянно, заседания Комиссии проводятся при наличии основания для их проведения	Повышение эффективности деятельности Комиссии. Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликта интересов, осуществление в Управлении мер по предупреждению коррупции

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.6	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (о намерении выполнять иную оплачиваемую работу)	заместитель начальника Управления, Комиссия	постоянно	правонарушений. Недопущение нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции Обеспечение эффективного контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (о намерении выполнять иную оплачиваемую работу). Недопущение случаев выполнения гражданскими служащими иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя и исключение случаев сокрытия гражданскими служащими информации о выполнении иной оплачиваемой работы
1.7	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	заместитель начальника Управления, кадровый работник	постоянно	Обеспечение исполнения гражданскими служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
1.8	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими организаций ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также	кадровый работник, Комиссия	в сроки, установленные нормативными правовыми актами (при наличии оснований для	Обеспечение исполнения гражданскими служащими ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Сокращение и пресечение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
	должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Управления, кадровый работник		применения норм антикоррупционного законодательства. Повышение уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции
1.12	Осуществление контроля за организацией работы по противодействию коррупции, включая предотвращение и урегулирование конфликта интересов в подведомственном учреждении	заместитель начальника Управления	постоянно	Повышение эффективности деятельности подведомственного учреждения по противодействию коррупции
1.13	Рассмотрение поступающих в Управление от работодателей сообщений о заключении трудового и (или) гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной гражданской службы Кировской области в Управлении	заместитель начальника Управления, кадровый работник	по мере поступления информации	Обеспечение соблюдения запретов, установленных законодательством о государственной гражданской службе
1.14	Обеспечение прохождения обучения гражданскими служащими, впервые поступившими на гражданскую службу на должности, включенные в перечень должностей государственной гражданской службы Кировской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Кировской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об	кадровый работник	по мере необходимости	Обеспечение единых норм поведения гражданских служащих, в том числе формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, повышение эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
2.3	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Правительства Кировской области, подготовки таких проектов в соответствующем разделе сайта Правительства Кировской области	специалисты Управления, ответственные за подготовку проекта нормативного правового акта Правительства Кировской области	постоянно	Недопущение принятия нормативных правовых актов Правительства Кировской области, содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положений, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции. Заключение независимых экспертов при выявлении ими коррупционных факторов
2.4	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Управлении и подведомственном учреждении	заместитель начальника Управления	постоянно	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений. Повышение эффективности совместной деятельности в пределах полномочий Управления и неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.5	Обеспечение внедрения и (или) действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Управления с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления государственных услуг	начальник Управления, специалисты Управления, в должностные обязанности которых входит	постоянно	Минимизация и (или) устранение коррупционных рисков при взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления посредством системы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
				сети «Интернет», размещение на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информационных материалов
3.2	Обеспечение возможности оперативного представления гражданам и организациям информации о фактах коррупции в Управлении или нарушении требований к служебному поведению гражданских служащих посредством: - функционирования «горячей линии» и/или «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальном сайте Управления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	кадровый работник	постоянно	Оперативное реагирование на информацию о фактах проявления коррупции в Управлении. Создание системы обратной связи для получения сообщений о несоблюдении гражданскими служащими ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе
3.3	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции	кадровый работник	раз в полугодие	Обеспечение своевременности и объективности рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции. Повышение результативности и эффективности работы по обращениям граждан и организаций
3.4	Обеспечение эффективного взаимодействия Управления с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых	начальник Управления	постоянно	Взаимодействие Управления с общественными организациями по вопросам противодействия коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
4.3	Информационно-аналитическое и организационное сопровождение деятельности по противодействию коррупции в Управлении	кадровый работник	по мере необходимости	Формирование информационно-справочных и аналитических материалов по вопросам противодействия коррупции в Управлении